

별표 1

광주형일자리 인증지표 평가항목 (23. 1월 기준)

| 4대 의제 | 배점 | 평가요소 | 세부항목 | 배 점 |
|-----------|----------|---------------------|--------------------------------|------------------|
| 적정임금 | 100 | 임금수준(45) | 월평균 임금 | 20 |
| | | | 초임임금 평균 | 10 |
| | | | 실질임금상승률 | 10 |
| | | | 저임금노동자 비중 | 5 |
| | | | 정규직-비정규직 격차 | 10 |
| | | 임금격차(25) | 남녀간/직급간 격차 | 15 |
| | | | 통상임금 비율 | 10 |
| | | 임금체계(20) | 부가급여 | 5 |
| | | | 임금테이블 보유 및 실행 | 5 |
| | | 노사가 합의한 협약임금(10) | 임금에 대한 노사합의 여부 | 10 |
| | 가점항목(9) | 생활임금제 도입 여부 | 3 | |
| | | 우리사주제도 및 스톡옵션 | 3 | |
| | | 계속고용제도 실시 유무 | 3 | |
| | | | | |
| 적정 노동시간 | 100 | 근로시간(40) | 주당 실제근로시간 | 30 |
| | | | 근로시간 단축을 위한 제도 | 10 |
| | | 제도 및 시스템(50) | 법정휴일 및 각종 휴가보장 | 10 |
| | | | 무분별한 초과 및 연장근로 제한 | 10 |
| | | | 유연근무제 실시 | 10 |
| | | | 생산성/업무효율성 증대 제도 실시율 | 5 |
| | | | 연차휴가소진율 | 5 |
| | | | 장기근속 휴가 활용비율 | 5 |
| | | | 출산/육아 활용비율 | 5 |
| | | | 노사합의를 통한 근로시간(10) | 근로시간에 대한 노사합의 여부 |
| | 가점항목(9) | 종업원 만족도 조사 및 사후관리 | 3 | |
| | | 문화가 있는 날 프로그램 운영여부 | 3 | |
| | 감점항목(-3) | 자발적 단시간 근로자 비율 | 3 | |
| | | 야간근로여부 | -3 | |
| 노사 책임경영 | 100 | 노사상생경영전략(30) | 고용안정 및 정규직 전환 | 30 |
| | | | 노동조합/노사협의회/직장협의회 구성 | 10 |
| | | 제도 및 시스템(45) | 이익분배제도 | 10 |
| | | | 평가보상시스템 | 10 |
| | | | 안전보건시스템 | 10 |
| | | | 노사협력시스템 | 5 |
| | | | 사회적 책임 및 투명경영 | 10 |
| | | 사회적책임(25) | 부패방지 | 5 |
| | | | 환경오염예방 | 5 |
| | | | 사회적투자 | 5 |
| | 가점항목(14) | 고용실적 및 고용유지율 | 5 | |
| | | 노동(근로자)이사제 | 3 | |
| | | 직원역량강화 프로그램 보유 및 실행 | 3 | |
| | | 이직자 전직지원서비스 제도 | 3 | |
| 원하청 관계 개선 | 100 | 제도 및 시스템(55) | 공개입찰여부 | 10 |
| | | | 표준 하도급 계약서 활용 여부 | 5 |
| | | | 상생협력 체계 | 10 |
| | | | 하청업체 관련 사내 거래부정 행위에 대한 처벌기준 여부 | 10 |
| | | | 선금지급률 및 대금결제방식 기간 | 20 |
| | | 지원활동(35) | 상생협력 지원활동 | 10 |
| | | | 하청업체 불만처리제도 및 실행 | 10 |
| | | | 성과공유제 | 10 |
| | | | 이익률 보전·납품단가 비용연동 유무 | 5 |
| | | | 안전보건(10) | 도급 안전/보건 |
| | 가점항목(7) | 하청업체 만족도조사 및 사후관리 | 3 | |
| | | 원하청 상생협력 노력 및 성과 | 4 | |